

Rob MOMMERS

Heuvellaan 4
1405 GE Bussum
The Netherlands

T: 035-5263627

M: 0641615433

W: www.leadershipcoach.nl

E: rob.mommers@wanadoo.nl



Huidige professionele activiteiten

Begin 2004 heb ik mij gevestigd als coach. Ik coach vooral managers uit het bedrijfsleven en probeer daarbij om mensen beter in contact te brengen met hun eigen kwaliteiten, en deze verder te ontwikkelen. Dit doe ik door aspecten van hun functioneren te onderzoeken, belemmeringen onder ogen te zien, en uit te nodigen om te oefenen met ander gedrag.

De ervaring leert dat grenzen stellen, en een meer gebalanceerd leven ook vaak aan de orde komen. Daarnaast begeleid ik teams die de effectiviteit van hun functioneren willen versterken. Ik ben voorzitter van de Raad van Toezicht van Dialysecentrum 't Gooi. Daarnaast zet ik mij in voor The Hunger Project (www.thehungerproject.nl)

Recente coachingservaring

Vanaf mijn start heb ik vooral managers van verschillende banken gecoacht. Geleidelijk aan is de doelgroep uitgebreid naar professionals en managers van andere ondernemingen (verzekeringen, bouw), not-for-profitorganisaties, consultancy en overheid. Het gaat meestal om mensen die op middle- en senior-managementniveau werken. Naast Nederlandse coach ik ook Engelstalige cliënten.

Mijn drijfveren

- Ik waardeer de vrije ruimte die ik voor mijzelf gecreëerd heb door me te vestigen als zelfstandige.
- De menselijke kant van organisaties heeft altijd mijn interesse gehad; ik vind mijn inspiratie in de ontwikkeling van mensen. Ik geniet als ik daaraan een betekenisvolle bijdrage kan leveren. Respect, integriteit en zorgvuldigheid zijn daarbij kernwaarden.
- Ik wil vanuit een evenwichtige balans tussen werken en andere aspecten van het leven, meer kennis opdoen en kennis en ervaring delen met een nieuwe generatie managers en daarmee een bijdrage leveren aan mensgericht en authentiek leiderschap in organisaties.

Curriculum Vitae

Eerder vervulde functies: in 1971 studeerde ik af als socioloog en trad dat jaar in dienst bij de toenmalige Amro Bank. Daar heb ik na een start in staffuncties gekozen voor het lijnmanagement: achtereenvolgens directeur op de werkterreinen Facility Management, Human Resources, Operations en Change Management.

Ik was directeur Human Resources bij ABN-AMRO tijdens de fusie en de cruciale jaren daarna. In die functie heb ik kunnen bijdragen aan een nieuwe organisatie en een nieuwe cultuur in zeer complexe omstandigheden.

Leiding geven aan organisatievorming en -verandering was de rode draad in de opeenvolgende functies. Dit culmineerde in de uitvoerende verantwoordelijkheid - als directielid van het Nederlandse bedrijf van ABN-AMRO - voor de grootste reorganisatie sinds de fusie tussen beide banken. Ik was een aantal jaren president van het European Human Resource Forum.

Opleidingen

Doctoraal sociologie en vervolgens opleidingen bij onder meer De Baak, IMD, Shell, INSEAD en IESE op het gebied van management, management development en strategievorming.

De laatst gevolgde opleiding was de Coach Training bij het MMS-Europe Institute.

Privé

Geboren in 1949 in Tjimahi (Indonesië), getrouwd, vier volwassen kinderen, een kleinzoon en een kleindochter. Hobbies zijn lezen, fietsen, wandelen, klassieke muziek (passief) en moderne kunst.